



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 248]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 17, 2018/चैत्र 27, 1940

No. 248]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 17, 2018/CHAITRA 27, 1940

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2018

**सा.का.नि. 376(अ).**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) के कम्प्यूटर कौंडर में विभिन्न समूह 'क', 'ख' और 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) कम्प्यूटर कौंडर (समूह 'क', 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. प्रारम्भिक गठन.**— इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) में क्रम सं. 6, 7, 8 एवं 9 में दिए गए पदों के पदधारी जो रेलवे बोर्ड द्वारा जारी की गई तारीख 16.03.1992 की 1992 की कर्मचारी सूचना सं. 6 (सं. ई89/सीए/1/आरबी2) के अनुसार नियुक्त किए गए थे, को इन नियमों के उपबंध के अनुसार नियुक्त किया गया माना जाएगा एवं इन नियमों के लागू होने से इन पदों पर उनकी नियमित सेवा की गणना परिवीक्षा, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि एवं पेंशन के लिए की जाएगी।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होगा।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे.
5. **निरर्हता .**— कोई भी व्यक्ति ,-
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,
- उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू होने वाली स्वीय विधि के अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी अधीन व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केंद्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, और उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा.	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति चाहे सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा.	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना.	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>1.निदेशक (प्रणाली)</b>	1(2018)* *कार्यभार के आधार पर	भारतीय रेल सेवा समूह "क" राजपत्रित	स्तर-13 (₹123100-21590)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक	<b>प्रोन्नति:</b> संयुक्त निदेशक (प्रणाली), रेलवे बोर्ड के रूप में नियुक्ति के पश्चात में वेतन मैट्रिक्स (₹ 78800-209200) में स्तर 12 में नियमित आधार पर 5 वर्ष	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) पर किसी

	परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय							संविदा सम्मिलित है	<p>की सेवा की हो और 'कृत्रिम आसूचना, मशीन अभिगम, बिग आंकड़ा एनालिटिक्स, परियोजना प्रबंधन और सुरक्षा' के क्षेत्र में 4 से 6 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b> केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी:</p> <p>क (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहा हो; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स (₹ 78800-209200) अथवा उसके समतुल्य में स्तर 12 में नियुक्ति के पश्चात 5 (पांच) वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय</p>	<p>विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड .....अध्यक्ष;</p> <p>(ii) सदस्य कार्मिक, रेलवे बोर्ड.....सदस्य;</p> <p>(iii) सदस्य इंजीनियरी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य</p>	अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है.
--	---------------------------	------------	--	--	--	--	--	--	--------------------	---	--	---

										<p>अथवा संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा विज्ञान स्नातकोत्तर (कंप्यूटर विज्ञान एवं सूचना तकनीकी) किया हो; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से बी.ई/बी.टेक (कंप्यूटर इंजीनियरी अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर तकनीकी अथवा कंप्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरी अथवा इंफॉर्मेशन तकनीकी); एवं</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी निकाय अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में अर्हता के बाद दस वर्ष का आईटी परियोजना की मनोगम्यता, निष्पादन, प्रबंधन एवं देख रेख का अनुभव हो. नवीनतम क्रमादेशन उपकरण, आरडीबीएमएस एवं नेटवर्किंग में निपुण होना चाहिए.</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे. इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा.</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2. संयुक्त निदेशक (प्रणाली)	2(2018)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भारतीय रेल सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसन्धिवीय	स्तर-12 (₹ 78800 - 209200)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है	<p><b>प्रोन्नति:</b> वरिष्ठ प्रणाली विक्षेपक, रेलवे बोर्ड के रूप में नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स (₹ 67700-208700) में स्तर 11 में नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा की हो एवं 'कृत्रिम आसूचना, मशीन अभिगम, विग आंकड़ा एनालिटिक्स, परियोजना प्रबंधन और सुरक्षा' के क्षेत्र में 4 से 6 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b> केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी: क (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; अथवा (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स (₹ 67700-208700) अथवा उसके समकक्ष में स्तर 11 में नियुक्ति के बाद 5 (पांच) वर्ष की सेवा की हो; और</p>	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-  (i) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड .....अध्यक्ष;  (ii) सदस्य कार्मिक, रेलवे बोर्ड.....सदस्य;  (iii) सदस्य इंजीनियरी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है.

									<p>ख. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा विज्ञान स्नातकोत्तर (कंप्यूटर विज्ञान एवं सूचना तकनीकी) किया हो; अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से बी.ई/बी.टेक (कंप्यूटर इंजीनियरी अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर तकनीकी अथवा कंप्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरी अथवा सूचना तकनीकी); एवं</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी निकाय अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में आईटी परियोजना के निष्पादन, प्रबंधन एवं रखरखाव तथा लक्षित प्रयोक्ता समूह, तकनीकी प्रदाता कराने वालों से परामर्श एवं परियोजना प्रस्ताव बनाने में अर्हता के बाद आठ वर्ष का अनुभव. नवीनतम क्रमादेशन उपकरण, आरडीवीएमएस एवं नेटवर्किंग में निपुण होना चाहिए.</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे. इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा.</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>3. वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक</b>	3(2018)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भारतीय रेल सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-11 (₹ 67700 - 208700)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है	<p><b>प्रोन्नति:</b> वरिष्ठ क्रमादेशक, रेलवे बोर्ड के रूप में नियुक्ति के बाद में वेतन मैट्रिक्स (₹ 56100-177500) में स्तर 10 में नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा की हो एवं 'बिग आंकड़ा एनालिटिक्स, सिस्टम डिजाइन, मोबाइल कंप्यूटिंग परियोजना प्रबंधन और सुरक्षा' के क्षेत्र में 4 से 6 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b> केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी: क (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदधारक हो; अथवा (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स (₹ 56100-177500) अथवा उसके समकक्ष में स्तर 10 में नियुक्ति के बाद 5 (पांच) वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा स्नातकोत्तर (कंप्यूटर विज्ञान एवं सूचना तकनीकी) किया हो; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) सचिव निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य;</p> <p>(ii) सी एंड आईएस निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य;</p> <p>(iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य</p> <p>टिप्पण: विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता विभागीय प्रोन्नति समिति के वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी।</p>	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

										<p>संस्थान से बी.ई/बी.टेक (कंप्यूटर इंजीनियरिंग अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर तकनीकी अथवा कंप्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरिंग अथवा सूचना तकनीकी); एवं</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी निकाय अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में अर्हता के बाद सुरक्षा मामलों का ध्यान रखते करेंट तकनीकी का इस्तेमाल करते हुए प्रक्रिया विश्लेषण, आंकड़ा एवं अभिकल्पना संकल्पनात्मक आर्किटेक्चर में पांच वर्ष का अनुभव हो. आंकड़ाबेस प्रशासन एवं प्रणाली प्रशासन की जानकारी होनी चाहिए.</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे. इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा.</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4. वरिष्ठ क्रमादेशक	5(2018)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भारतीय रेल सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-10 (₹56100-177500)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है	<p><b>प्रोन्नति:</b> क्रमादेशक, रेलवे बोर्ड के रूप में नियुक्ति के बाद वेतन मैट्रिक्स (₹ 47600-151100) में स्तर 8 में नियमित आधार पर 2 वर्ष की सेवा की हो एवं 'प्रणाली अभिकल्पना, डाटा बेस प्रबंधन, मोबाइल कंप्यूटिंग और सुरक्षा' के क्षेत्र में 4 से 6 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p>	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से हर बार परामर्श लेना आवश्यक है.



									<p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b> केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी:</p> <p>क (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण कर रहे हों; अथवा (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स (₹ 47600-151100) अथवा उसके समतुल्य में स्तर 8 में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर 2 (दो) वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा स्नातकोत्तर (कंप्यूटर विज्ञान एवं सूचना तकनीकी) किया हो; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से बी.ई/बी.टेक (कंप्यूटर इंजीनियरी अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर तकनीकी अथवा कंप्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरी अथवा इंफॉर्मेशन तकनीकी); एवं (ii) सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी निकाय अथवा किसी मान्यताप्राप्त</p>	<p>(i) अध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग...अध्यक्ष;</p> <p>(ii) सी एंड आईएस निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य;</p> <p>(iii) सचिव निदेशालय/प्रबंधन सेवा निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य.</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल है:-</p> <p>(i) सचिव निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य;</p> <p>(ii) सी एंड</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

										<p>संस्थान में प्रोग्रामिंग भाषा (जावा, .नेट, पीएचपी, सी++, एचटीएमएल) में अर्हता के बाद तीन वर्ष का अनुभव हो. किसी आरडीबीएमएस (ओरेकल, पोस्टग्रेस, एमएस एसक्यूएल, माई एसक्यूएल) और सुरक्षा की जानकारी होनी चाहिए.</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे. इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा.</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.</p>	<p>आईएस निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड ....सदस्य;</p> <p>(iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य.</p> <p>टिप्पण: विभागीय पुष्टि समिति की अध्यक्षता विभागीय पुष्टि समिति के वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5.क्रमादेशक	12(2018)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भारतीय रेल सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-8 (₹ 47600 - 151100)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है	<p><b>प्रोन्नति:</b> सहायक क्रमादेशक, रेलवे बोर्ड के रूप में नियुक्ति के बाद में वेतन मैट्रिक्स (₹ 44900-142400) में स्तर 7 में नियमित आधार पर 2 वर्ष की सेवा की हो एवं 'आंकड़ा बेस मैनेजमेंट, सॉफ्टवेयर डेवलपमेंट एंड सिम्योरिटी' के क्षेत्र में 4 से 6 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या</p>	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-  (i) सचिव निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है.

									<p>पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b> केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी:</p> <p>क (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण कर रहे हो; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स (₹ 44900-142400) अथवा उसके समकक्ष में स्तर 7 में नियुक्ति के बाद 2 (दो) वर्ष की सेवा की हो; एवं</p> <p>ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा स्नातकोत्तर (कंप्यूटर विज्ञान एवं सूचना तकनीकी) किया हो; अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से बी.ई/बी.टेक (कंप्यूटर इंजीनियरी अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर तकनीकी अथवा कंप्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरी अथवा सूचना तकनीकी); एवं</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी निकाय अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में अर्हता के बाद दो वर्ष की क्रमादेशन भाषा (जावा, .नेट, पीएचपी, सी++, एचटीएमएल) की जानकारी अथवा आरडीबीएमएस (ओरेकल, पोस्टग्रेस, एमएस एसक्यूएल, माई एसक्यूएल) की जानकारी अथवा नेटवर्किंग और सुरक्षा की जानकारी हो.</p>	<p>बोर्ड .....सदस्य;</p> <p>(ii) सी एंड आईएस निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड ....सदस्य;</p> <p>(iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य.</p> <p>टिप्पणी: विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता विभागीय प्रोन्नति समिति के वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--

										<p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>6. सहायक क्रमादेशक</b>	20(2018)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भारतीय रेल सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-7 (₹ 44900 - 142400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है	<p><b>प्रोन्नति:</b> कंसोल ऑपरेटर, वरिष्ठ आंकड़ा एंट्री ऑपरेटर, सामान्य पंच रूम पर्यवेक्षक, वरिष्ठ इनपुट-आउटपुट नियंत्रक, इनपुट-आउटपुट पर्यवेक्षक, रेलवे बोर्ड के रूप में नियुक्ति के बाद में वेतन मैट्रिक्स (₹ 35400-112400) में स्तर 6 में नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा की हो एवं डाटाबेस मैनेजमेंट, सॉफ्टवेयर डेवलपमेंट और सुरक्षा के क्षेत्र में 4 से 6 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों सहित,</p>	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-  (i) सचिव निदेशालय से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य;  (ii) सी एंड आईएस निदेशालय से	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य नहीं है।

									<p>जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b> केन्द्र अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी:</p> <p>क (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण कर रहे हो; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स (₹ 35400-112400) अथवा उसके समतुल्य में स्तर 6 में नियुक्ति के बाद 5 (पांच) वर्ष की सेवा की हो; एवं</p> <p>ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा स्नातकोत्तर (कंप्यूटर विज्ञान एवं सूचना तकनीकी) किया हो; अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से बी.ई/बी.टेक (कंप्यूटर इंजीनियरी अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर तकनीकी अथवा कंप्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरी अथवा सूचना तकनीकी); एवं</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन</p>	<p>कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य;</p> <p>(iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर अधिकारी, रेलवे बोर्ड .....सदस्य.</p> <p>टिप्पणी: विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता समिति के वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>7. कंसोल ऑपरेटर</b>	6	भारतीय रेल वे सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-6 (₹35400- 112400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p>वेतन मैट्रिक्स (29200-92300 रु.) के स्तर 5 में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा के साथ अथवा वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) के स्तर 4 में इनपुट आउटपुट नियंत्रक श्रेणी 10 वर्ष की सेवा सहित जिनके पास मुख्यतः सांख्यिकी, गणित अथवा अर्थशास्त्र विषय में स्नातक की डिग्री हो, तथा श्रेणी क अथवा ख में अपेक्षित अभिक्षमता परीक्षा उत्तीर्ण की हो। जिनके न होने पर, वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) के स्तर 4 में रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिकीय सेवा के वरिष्ठ सचिवालय सहायक अथवा आशुलिपिक समूह 'घ' के श्रेणी में कम-से-कम 10 वर्ष का अनुभव हो तथा श्रेणी क अथवा ख में अपेक्षित अभिक्षमता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) सचिव निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी- सदस्य</p> <p>(ii) सी एंड आईएस निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी- सदस्य</p> <p>(iii) प्रबंधन निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी- सदस्य</p> <p><b>टिप्पण:</b> विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी।</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>8. वरिष्ठ आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक/सामान्य पंच रूप पर्यवेक्षक (अंतर परिवर्तनीय)</b>	2	भारतीय रेल सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-6 (₹35400-112400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p>वेतन मैट्रिक्स (29200-92300 रु.) के स्तर 5 में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा वाले आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, रेलवे बोर्ड.</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) सचिव निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी-सदस्य</p> <p>(ii) सी एंड आईएस निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी- सदस्य</p> <p>(iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी ..... सदस्य</p> <p>टिप्पण: विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी.</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अनिवार्य नहीं है.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>9. वरिष्ठ इनपुट आउटपुट नियंत्रक/ इनपुट आउटपुट पर्यवेक्षक (अंतर परिवर्तनीय)</b>	3	भारतीय रेल सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननु सचिवीय	स्तर-6 (₹35400-112400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p>वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) के स्तर 4 में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर 10 वर्ष की सेवा वाले इनपुट आउटपुट नियंत्रक, रेलवे बोर्ड.</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) सचिव निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी- सदस्य</p> <p>(ii) सी एंड आईएस निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी- सदस्य</p> <p>(iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी- सदस्य</p> <p><b>टिप्पण:</b> विभागीय प्रोन्नति समिति समिति की अध्यक्षता वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी.</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य नहीं है.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>10.</b> <b>आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक</b>	8	भारतीय रेल सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (₹29200-92300)	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सेवकों के लिए 40 वर्ष तक की शिथिलनीय)	(क): स्नातक की डिग्री; (ख): टंकण गति अंग्रेजी-30 शब्द प्रति मिनट और हिंदी-25 शब्द प्रति मिनट. (ग): दिन-रात पारी ड्यूटी पर कार्य करने के इच्छुक	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	रेलवे बोर्ड कर्मियों से आमेलन, ऐसा न होने पर क्षेत्रीय रेलों या उत्पादन इकाइयों में कार्यरत कर्मियों की प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा	वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) के स्तर 4 में 5 वर्ष की नियमित सेवा या वाले वरिष्ठ सचिवालय सहायक या आशुलिपिक समूह 'घ' या वेतन मैट्रिक्स (₹19900-63200) के स्तर 2 में 13 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ सचिवालय सहायक जिनके न होने पर क्षेत्रीय रेलों या उत्पादन इकाइयों में कार्यरत और अनुरूप पद धारक से प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा.  <b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) सचिव निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी-सदस्य (ii) सी एंड आईएस निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी-सदस्य (iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी-सदस्य टिप्पण: विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय पुष्टि समिति की अध्यक्षता वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य नहीं है.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>11.</b> <b>इनपुट आउटपुट नियंत्रक</b>	13	भारतीय रेल सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननु सचिवीय	स्तर-4 (₹25500-81100)	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सेवकों के लिए 40 वर्ष तक की शिथिलनीय )	(क) स्नातक की डिग्री; (ख) टंकण गति अंग्रेजी - 30 शब्द प्रति मिनट और हिंदी- 25 शब्द प्रति मिनट (ग) दिन-रात पारी ड्यूटी पर कार्य करने की इच्छुक	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	रेलवे बोर्ड कर्मियों से आमेलन, ऐसा न होने पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती के माध्यम से	वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) के स्तर 4 में 3 वर्ष की सेवा वाले वरिष्ठ सचिवालय सहायक या आशुलिपिक समूह 'घ' या वेतन मैट्रिक्स (₹ 19900-63200 रु.) के स्तर 2 में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा वाले कनिष्ठ सचिवालय सहायक.	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) सचिव निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी-सदस्य (ii) सी एंड आईएस निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी-सदस्य (iii) प्रबंधन सेवा निदेशालय, रेलवे बोर्ड से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी-सदस्य टिप्पण: विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय पुष्टि समिति की अध्यक्षता वरिष्ठतम सदस्य द्वारा की जाएगी	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य नहीं है.



**टिप्पण :** रेलवे बोर्ड के आदेश सं. ईआरबी-I/2011/25/4 तारीख 09.08.2017 का पैरा (ix) के अनुसार स्तंभ(2) में क्रम संख्या 7,8 और 9 में उल्लिखित पदों की संख्या को समाप्त माना जाए, जब कभी ये रिक्त हों.

**व्याख्यात्मक ज्ञापन :** ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे. बहरहाल, मौजूदा पदधारियों की सेवाओं की नियमित करने के दृष्टि से नियम 2 भूतलक्षी प्रभाव से लागू होगा और यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम 2 को भूतलक्षी प्रभाव से लागू करने से किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है.

[फा. सं. ईआरबी-I/2017/11/1]

एस. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF RAILWAYS

(RAILWAY BOARD)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 17th April, 2018

**G.S.R. 376(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various Group 'A', 'B' and 'C' posts in the Computer Cadre of the Ministry of Railways (Railway Board), namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Railways (Railway Board), Computer Cadre (Group 'A', 'B' and 'C' posts), Recruitment Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Initial Constitution.**— The incumbents against the posts at serial number 6, 7, 8 and 9 in column (2) of the Schedule annexed to these rules, who were appointed in accordance with the Staff Notice No. 6 of 1992 (No. E89/CA/1/RB2) dated 16.03.1992 issued by the Railway Board shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular service in these posts before the commencement of these rules shall be taken into account for the purposes of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**- The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.**- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to these posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1. <b>Director (System)</b>	1 (2018)* *Subject to variation dependant on workload	Indian Railways Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level-13 (₹ 123100-215900)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion:</b> Joint Director(System), Railway Board with 5 (five) years service rendered in Level 12 in the Pay Matrix (₹ 78800-209200), after appointment thereto on regular basis and have successfully completed training of 4 to 6 weeks in the field of 'Artificial Intelligence, Machine Learning, Big Data Analytics, Project Management and Security';</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and</p>	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:- (i) Chairman, Railway Board.....Chairman; (ii) Member Staff, Railway Board.....Member; (iii) Member Engineering, Railway Board.....Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

									<p>have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:</p> <p><b>A.(i)</b> holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; <b>or</b></p> <p>(ii) with 5 (five) years service in Level 12 in the Pay Matrix (₹ 78800-209200) or equivalent, rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; <b>and</b></p> <p><b>B. (i)</b> Possessing Master's degree in Computer Applications or M.Sc (Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute; <b>or</b></p> <p>B.E./B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute; and</p> <p>(ii) Ten years post qualification experience in conceiving, implementing, managing and manning IT projects in a Government Office or PSU or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognized institution. Should be conversant</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

										<p>with latest programming tools, RDBMS and Networking.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>2. Joint Director (System)</b>	2 (2018)* *Subject to variation dependant on workload	Indian Railways Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level-12 (₹ 78800-209200)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short term contract	<p><b>Promotion:</b> Senior System Analyst, Railway Board with 5 (five) years service rendered in Level 11 in the Pay Matrix (₹ 67700-208700), after appointment thereto on regular basis and have successfully completed training of 4 to 6 weeks in the field of 'Artificial Intelligence, Machine Learning, Big Data Analytics, Project Management and Security';</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) Chairman, Railway Board.....Chairman;</p> <p>(ii) Member Staff, Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) Member Engineering, Railway Board.....Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

									<p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:</p> <p><b>A.</b> (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; <b>or</b></p> <p>(ii) with 5 (five) years service in Level 11 in the Pay Matrix (₹ 67700-208700) or equivalent, rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; <b>and</b></p> <p><b>B.</b> (i) Possessing Master's degree in Computer Applications or M.Sc (Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute; <b>or</b></p> <p>B.E./B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute; and</p> <p>(ii) Eight years post qualification experience in implementation, management and maintenance of IT projects and consultation of targeted user group, technology providers and formulation of project proposals in a Government Office or PSU or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognized institution. Should be conversant with latest programming tools, RDBMS and Networking.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including-short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including-short term contract) including period of deputation (including-short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including-short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3. <b>Senior System Analyst</b>	3 (2018)* *Subject to variation dependant on workload	Indian Railways Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Level- 11 (₹ 67700- 208700)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion:</b> Senior Programmer, Railway Board with 5 (five) years service rendered in Level 10 in the Pay Matrix (₹ 56100-177500), after appointment thereto on regular basis and have successfully completed training of 4 to 6 weeks in the field of 'Big Data Analytics, System Design, Mobile Computing, Project Management and Security';</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:</p> <p><b>A.</b> (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; <b>or</b></p> <p>(ii) with 5 (five) years service in Level 10 in the Pay Matrix (₹ 56100-177500) or equivalent, rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; <b>and</b></p> <p><b>B.</b> (i) Possessing Master's degree in Computer Applications or M.Sc (Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute; <b>or</b></p> <p>B.E./B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute; and</p> <p>(ii) Five years post qualification experience in process analysis, data and designing conceptual architectures using current technology considering security aspects in a Government Office or PSU or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognized institution. Should have knowledge of database administration and system administration.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) SAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(ii) SAG level officer from C&amp;IS Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) SAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.</p> <p>Note: DPC will be chaired by the senior most Member of the DPC.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

										category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
										Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>4. Senior Programmer</b>	5 (2018)* *Subject to variation dependant on workload	Indian Railways Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level-10 (₹ 56100-177500)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees	By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion:</b> Programmer, Railway Board with 2 (two) years service rendered in Level 8 in the Pay Matrix (₹ 47600-151100), after appointment thereto on regular basis and have successfully completed training of 4 to 6 weeks in the field of 'System Design, Database Management, Mobile Computing and Security';</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations :</p> <p><b>A.</b>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; <b>or</b></p> <p>(ii) with 2 (two) years service in Level 8 in the Pay Matrix (₹ 47600-151100) or equivalent, rendered after appointment thereto on regular</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) Chairman / Member, Union Public Service Commission...Chairman;</p> <p>(ii) SAG level officer from C&amp;IS Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) SAG level officer from Secretary Dte./Management Services Dte., Railway Board.....Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (For considering Confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) SAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(ii) SAG level officer from C&amp;IS Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) SAG level officer from Management</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion.

										<p>basis in the parent cadre or department; <b>and</b></p> <p><b>B. (i)</b> Possessing Master's degree in Computer Applications or M.Sc (Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute; <b>or</b></p> <p>B.E./B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute; and</p> <p>(ii) Three years post qualification experience in any of the programming languages (Java, .net, PHP, C++, HTML) in a Government Office or PSU or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognized institution. Should have knowledge of any of the RDBMS (Oracle, Postgres, MS SQL, MySQL) and security.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Services Dte., Railway Board.....Member.</p> <p>Note: DCC will be chaired by the senior most Member of the DCC</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>5. Programmer</b>	12 (2018)* *Subject to variation dependant on workload	Indian Railways Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level-8 (₹ 47600-151100)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion:</b> Assistant Programmer, Railway Board with 2 (two) years service rendered in Level 7 in the Pay Matrix (₹ 44900-142400), after appointment thereto on regular basis and have successfully completed training of 4 to 6 weeks in the field of 'Database Management, Software Development and Security';</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) SAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on</p>



									<p>considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:</p> <p><b>A.</b> (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; <b>or</b></p> <p>(ii) with 2 (two) years service in Level 7 in the Pay Matrix (₹ 44900-142400) or equivalent, rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; <b>and</b></p> <p><b>B.</b> (i) Possessing Master's degree in Computer Applications or Computer Science or Information Technology from a recognized University or Institute; <b>or</b></p> <p>B.E./B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute; and</p> <p>(ii) Two years post qualification experience in any of the programming languages (Java, .net, PHP, C++, HTML) or knowledge of any of the RDBMS (Oracle, Postgres, MS SQL, MySQL) or knowledge of Networking and security in a Government Office or PSU or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognized institution.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation</p>	<p>(ii) SAG level officer from C&amp;IS Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) SAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.</p> <p>Note: DPC will be chaired by the senior most Member of the Committee.</p>	deputation (including short-term contract)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

										(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>6. Assis tant Programmer</b>	20 (2018)* *Subject to variation dependant on workload	Indian Railways Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 (₹ 44900-142400)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion:</b> Console Operator, Senior Data Entry Operator, General Punch Room Supervisor, Senior Input-Output Controller, Input-Output Supervisor, Railway Board with 5 (five) years service rendered in Level 6 in the Pay Matrix (₹ 35400-112400), after appointment thereto on regular basis and have successfully completed training of 4 to 6 weeks in the field of 'Database Management, Software Development and Security';</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations :</p> <p><b>A.</b>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; <b>or</b> (ii) with 5 (five) years service in Level 6 in the Pay Matrix (₹ 35400-112400) or equivalent, rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; <b>and</b></p> <p><b>B.</b> (i) Possessing Master's degree in Computer Applications or Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute; <b>or</b> B.E./B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) JAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(ii) JAG level officer from C&amp;IS Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) JAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.</p> <p>Note: DPC will be chaired by the senior most Member of the Committee</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

										Information Technology) from a recognized University or Institute.		
										Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
										Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
7. Console Operator	6	Indian Railways Service, Group 'C,' Non- Gazetted, Non- Ministerial	Level-6 (₹ 35400- 112400)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Data Entry Operator in Level 5 in the Pay Matrix (₹ 29200-92300) with 6 years of service in the grade or Input Output Controller in Level 4 in the Pay Matrix (₹ 25500-81100) with 10 years of service in the grade holding Bachelor's degree, preferably in Stats, Maths or Economics subject to passing of requisite aptitude test in Grade A or B. failing which, UDC or Steno Grade 'D' of Railway Board Secretariat Clerical Service in Level 4 in the Pay Matrix (₹ 25500-81100) with minimum 10 years experience in the grade subject to passing of requisite aptitude test in Grade A or B.  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-  (i) JAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;  (ii) JAG level officer from C&IS Dte., Railway Board.....Member;  (iii) JAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.  Note: DPC will be chaired by the senior most Member of the Committee	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>8. Senior Data Entry Operator/ General Punch Room Supervisor (interchangeable)</b>	2	Indian Railways Service, Group 'C,' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 (₹ 35400-112400)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Data Entry Operator, Railway Board with 6 years of service rendered in level 5 in the pay matrix (₹ 29200-92300), after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) JAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(ii) JAG level officer from C&amp;IS Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) JAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.</p> <p>Note: DPC will be chaired by the senior most Member of the Committee</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>9. Senior Input Output Controllers/ Input Output Supervisors (interchangeable)</b>	3	Indian Railways Service, Group 'C,' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 (₹ 35400-112400)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Input Output Controller, Railway board with 10 years service rendered in level 4 in the pay matrix (₹ 25500-81100) after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) JAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(ii) JAG level officer from C&amp;IS Dte., Railway Board.....Member;</p> <p>(iii) JAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.</p> <p>Note: DPC will be chaired by the senior most Member of the Committee</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<b>10. Data Entry Operator</b>	8	Indian Railways Service, Group 'C,' Non-	Level-5 (₹ 29200-92300)	Selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government)	(a) Bachelor's degree; (b) Speed in typewriting English	- No -	2 years (for direct recruitment only)	Absorption from the staff of Railway Board, failing which by	UDC or Steno Grade 'D' in level 4 in the Pay Matrix (₹ 25500-81100) with 5 years regular service or LDC in level 2 in the Pay Matrix (₹ 19900-63200) with 13 years regular service failing which by	Group 'C' Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee consisting of:-	Consultation with the Union Public Service

		Gazetted, Non-Ministerial			Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	– 30 w.p.m. and Hindi – 25 w.p.m. (c) Willing to work on shift duties round the clock.			deputation or transfer from the staff working on the zonal railways or Production Units, failing both by direct recruitment through Staff Selection Commission.	deputation or transfer from the staff working on the zonal railways or Production Units and holding analogues posts.  Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	(i) JAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;  (ii) JAG level officer from C&IS Dte., Railway Board.....Member;  (iii) JAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.  Note: DPC/DCC will be chaired by the senior most Member of the Committee	Commission not necessary
--	--	---------------------------	--	--	---	---	--	--	---	--	--	--------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
11. Input Output Controller	13	Indian Railways Service, Group 'C,' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (₹ 25500-81100)	Selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(a) Bachelor's degree; (b) Speed in typewriting English – 30 w.p.m. and Hindi – 25 w.p.m. (c) Willing to work on shift duties round the clock.	- No -	2 years (for direct recruitment only)	Absorption from the staff of Railway Board, failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.	UDC or Steno Grade 'D' in level 4 in the Pay Matrix (₹ 25500-81100) with 3 years service or LDC in level 2 in the Pay Matrix (₹ 19900-63200) with 8 years service rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee consisting of:-  (i) JAG level officer from Secretary Dte., Railway Board.....Member;  (ii) JAG level officer from C&IS Dte., Railway Board.....Member;  (iii) JAG level officer from Management Services Dte., Railway Board.....Member.  Note: DPC/DCC will be chaired by the senior most Member of the Committee	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

**Note:** The number of posts mentioned in column (2) against serial number 7, 8 and 9 shall be deemed abolished as and when these fall vacant, in terms of para (ix) of Railway Board's Order No. ERB-I/2011/25/4 dated 09.08.2017.

**Explanatory Memorandum:** These rules shall come into force from the date of their publication in the official Gazette. However, rule 2 shall come into force with retrospective effect with a view to regularise the services of the existing incumbents and it is certified that by giving retrospective effect to rule 2, no one is likely to be adversely affected.

[ F.No. ERB-I/2017/11/1 ]

S. K. AGARWAL, Jt. Secy.